



Dans un contexte international qui promeut l'inclusion des personnes vulnérables, les orientations politiques nationales évoluent et les exigences vis-à-vis des structures médico-sociales se transforment. La logique de l'accompagnement est bouleversée : à partir des attentes des personnes, elle prend la forme d'un parcours mobilisant des ressources et prestations variées. Pour mettre en œuvre cette logique sur les territoires, des dispositifs de coordination se structurent tant dans le champ des personnes âgées, des personnes handicapées ou dans celui de la santé, créant le sentiment d'un mille-feuilles complexe.

Dans les institutions, les changements à conduire sont à penser dans toutes les dimensions : stratégique, organisationnelle, dans les projets individuels, dans l'animation des collectifs. La participation active des personnes est elle aussi à repenser.

Cette logique de parcours correspond à un changement considérable dans les manières de penser et de travailler.

Ce mouvement oblige à « sortir des murs », à travailler en coopération, notamment avec les acteurs de droit commun, à faire évoluer sa culture professionnelle.

La formation vise à accompagner ces défis en apportant du sens dans les réformes en cours, des connaissances sur les dispositifs et une analyse des positionnements institutionnel et professionnel dans cette transition inclusive.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX VISÉS

S'approprier les enjeux et finalités des réformes

- Comprendre les concepts au cœur des réformes.
- Connaître les évolutions législatives et réglementaires.
 - Réponse accompagnée pour tous, SERAFIN PH, Habitat Inclusif, Projet de loi Autonomie Ma santé 2022. (à définir ensemble selon les priorités).

Mesurer les impacts d'une approche inclusive.

- Analyser l'impact sur les missions et l'organisation: mise en place d'une offre plus modulaire, plateformes de services...
- Mesurer les impacts sur son poste de travail et son positionnement professionnel.
- Repenser la place des personnes et l'intégrer dans sa pratique
- Penser les adaptations sur les collectifs de travail.
- Anticiper l'impact sur le développement et la consolidation des compétences.

DURÉE 4 jours

Prérequis

Aucun

Public concerné

Professionnels des établissements et services médico-sociaux.

Ce dispositif de formation peut se décliner autour de plusieurs configurations d'acteurs :

- Par fonctions : directeurs (général, de pôle d'établissement...), cadres des fonctions support, chefs de services.
- Par équipes : une équipe autour de son(sa) directeur(trice).

Groupe

10 maximum.

Lieu

En intra ou en Inter

Délai d'accès

À définir avec chaque structure.

Formateur

Un formateur parmi la liste p.6 et un formateur IRIS Formation

Validation

Attestation personnalisée de fin de formation remise à chaque stagiaire.

Coût/jour

1380€ (en intra)

350€ (en inter)

Type de formation

Présentiel et/ou distanciel.

À définir avec la structure.

Modalités pratiques

Matériels mobilisés

Tous nos formateurs disposent de : PC, adaptateur, HDMI.

Matériels requis

Salle disposant d'un vidéoprojecteur et d'un accès à Internet.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques avec ressources documentaires.
- Echanges à partir des contextes professionnels.
- Etudes de cas, travaux en sous-groupes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test de positionnement en amont de la formation.
- Production d'une analyse stratégique.

JOUR 1

Approche inclusive : de l'entrée par les droits à l'exercice de la citoyenneté

- Les concepts au cœur de la société inclusive (promotion de la santé, inclusion, participation, pouvoir d'agir...).
- Sens, enjeux actualité des réformes en cours.
- De l'analyse des besoins et attentes des personnes à la mise en œuvre de réponses personnalisées coordonnées.

JOUR 2

Les impacts de l'approche inclusive sur l'institution

- Transformer l'offre médico-sociale : de la théorie à la pratique.
- Appropriation des dispositifs, clarification de la cartographie : la démarche de diagnostic territorial.
- Accompagnement à la définition d'axes stratégiques.

JOUR 3

Les impacts sur l'organisation

- Impacts des transformations sur l'organisation de l'activité.
- L'accompagnement des collectifs de travail.
- L'analyse des besoins en développement de compétences.

JOUR 4

Les impacts sur les pratiques professionnelles

- L'accompagnement des personnes dans la mise en œuvre de cette transformation : reconnaître le pouvoir d'agir.
- Travailler hors les murs, repenser ses pratiques de partenariats et de coopération.

EN SAVOIR PLUS

CREAI Ile-de-France
contact@creai-idf.fr
01 87 86 65 90
www.creai-idf.fr



Condition d'accès aux personnes en situation de handicap : si vous êtes en situation de handicap et si vous avez des besoins particuliers pour assister à nos formations (salle adaptée, interprète LSF ou toute autre adaptation), merci de contacter la référente handicap au 01.87.86.65.90 ou contact@creai-idf.fr